

**PERSÖNLICHKEITEN MACHEN HOTELS!**

## **(Junior) Consultant (m/w/d)**

### **Schwerpunkt Hotelimmobilien**

Wir bei Engel & Völkers Hotel Consulting (EVHC) sind der zentrale Ansprechpartner für Hotel im globalen Engel & Völkers Netzwerk. Unsere Stärken sind langjährige Erfahrungen, ein tiefes Verständnis für Hotelgeschäfte auf Betreiber- und Immobilienseite und die Fähigkeit, umfassende Lösungen für den Kauf, Verkauf und die Finanzierung von Hotelimmobilien zu bieten.

#### **Kontakt**

Du fühlst dich angesprochen und möchtest deine Leidenschaft für die Hotellerie mit deinem Interesse für Immobilien vertiefen? Dann freuen wir uns auf deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen.

Für Rückfragen steht dir Stefanie Krusche sehr gern unter +49 (0)40 36 88 10-150 zur Verfügung.



Werde Teil unseres Teams in Hamburg und bewirb dich jetzt als

## (Junior) Consultant (m/w/d) - Schwerpunkt Hotelimmobilien

### Deine Aufgaben

Bereits im Onboarding erhältst du deine ersten abwechslungsreichen und verantwortungsvollen Aufgaben:

- Durchführung von Hotel- und Immobilienmarktanalysen
- Erstellung von Machbarkeitsstudien für Hotelentwicklungen
- Strukturierung und Durchführung von Transaktionen (Hotelbetriebe, -ketten sowie Hotelimmobilien)
- käufer- und verkäuferseitige Due Diligence von Hotelimmobilien und -betrieben
- Vorbereitung und Durchführung von Betreibersuchen
- Bearbeitung von Beratungsmandaten, maßgeschneidert auf die Bedürfnisse unserer Kunden

### Dein Profil

Neben analytischem Denken gibst du jeden Tag mit deinen Kolleg:innen dein Bestes für den Erfolg des Unternehmens und bringst diese Anforderungen mit:

- Hochschulabschluss mit immobilienwirtschaftlicher oder hotelwirtschaftlicher Ausrichtung
- Praktische und theoretische Erfahrungen in der Hotel- und Immobilienbranche
- Ausgeprägte Vertriebs-Affinität und Spaß am "Abschluss"
- Sicherer Umgang mit MS Office
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Flexibilität, Offenheit, Sorgfalt



## Dein Weg zu uns



**Die Bewerbung** – Wir erhalten deine Bewerbung und prüfen diese sorgfältig. Mit einem ersten Eindruck von dir gleichen wir deine Fähigkeiten mit unseren Anforderungen ab.



**Das Interview** – Nachdem uns deine Bewerbungsunterlagen bereits überzeugt haben, lernen wir uns in einem virtuellen oder persönlichen Gespräch persönlich kennen. Du triffst zum ersten Mal auf das Team, lernst unser Büro kennen und wir erfahren, welche Erwartungen du an uns und die Stelle hast.



**Das Angebot** – Im nächsten Schritt folgt unser Feedback. Passt alles zusammen, unterbreiten wir dir ein attraktives Paket, individuell auf dich zugeschnitten. Sollte es diesmal nicht gereicht haben, behalten wir dich gern in unserem Talentpool und bleiben in Kontakt.

## Unsere Benefits für dich



Welcome Days einwöchiges Onboarding individuell auf dich zugeschnitten | Zentraler Standort beste Innenstadtlage mit sehr guter ÖPNV-Anbindung | Deutschlandticket unbegrenzt deutschlandweit mobil | Urlaub 30 Tage | Mobiles Arbeiten 20 % deiner Arbeitswoche frei einteilbar | E&V Community vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten in unserer E&V Academy | Corporate Benefits Mitarbeiter-Rabatte bei über 1.500 Partnern